



Codice Etico

Società San Leo 2000 S.r.l. srl

Data di approvazione: 03-12-2018

INDICE

1.	INTRODUZIONE.....	3
2.	AMBITO DI APPLICAZIONE	3
3.	LA MISSION DI San Leo 2000 S.r.l.....	3
4.	LA VISION DI San Leo 2000 S.r.l.	4
4.1.	UN CENTRO DI ECCELLENZA NEL SERVIZIO AL CLIENTE E NELLE SOLUZIONI OFFERTE	4
4.2.	UN'AZIENDA COMPETITIVA E PROFITTEVOLE	4
4.3.	UNO DEI POSTI MIGLIORI IN CUI LAVORARE	5
4.	RAPPORTI INTERNI	5
4.1.	RAPPORTI CON I DIPENDENTI.....	5
5.	RAPPORTI ESTERNI	7
5.1.	RAPPORTI CON I CLIENTI	7
5.2.	RAPPORTI CON I FORNITORI	8
5.3.	RAPPORTI CON LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	8
5.4.	RAPPORTI CON LE ISTITUZIONI E LE AUTORITÀ COMPETENTI	9
5.5.	RAPPORTI CON L'AUTORITÀ GIUDIZIARIA	9
5.6.	RAPPORTI CON I PARTITI, I SINDACATI E LE ALTRE ASSOCIAZIONI ..	10
5.7.	RAPPORTI CON GLI ORGANI DI INFORMAZIONE	10
5.8.	SISTEMA DI GOVERNO SOCIETARIO	10
6.	SEGNALAZIONI DI VIOLAZIONI	11

1. Introduzione

Il Codice Etico rappresenta l'enunciazione dei valori aziendali, nonché dei diritti, dei doveri e delle responsabilità di San Leo 2000 S.r.l. rispetto a tutti i soggetti con cui entra in relazione per il conseguimento del proprio oggetto sociale. Fissa inoltre standard di riferimento e norme di condotta che devono orientare i comportamenti e le attività di coloro che operano nell'ambito di San Leo 2000 S.r.l. , siano essi Amministratori, Soci, dipendenti, e dei suoi collaboratori esterni. La Società svolge la sua attività in ambienti complessi e altamente competitivi, sia regolati da numerose leggi – il cui rispetto è un dovere fondamentale – sia poveri di istituzioni e di regole: è in questi ambiti che si colloca il richiamo all'etica, intesa come mezzo per orientare la condotta di tutti coloro che prestano la loro opera per la Società, attraverso il riferimento a principi etici generali, oltre e al di là delle prescrizioni di legge.

Convincimento di San Leo 2000 S.r.l. è che l'etica nella conduzione degli affari sia anche condizione necessaria per il successo della società. Il Codice Etico si inserisce anche nel quadro dell'attuazione delle previsioni del decreto legislativo 8 giugno 2001, n° 231, dettando i principi generali di gestione, vigilanza e controllo cui i modelli di organizzazione devono ispirarsi, disciplinando altresì casi e comportamenti specifici per la Società. Al riguardo si rimanda al Modello Organizzativo atto a prevenire la violazione dei principi di legalità, trasparenza, correttezza e lealtà da parte dei "soggetti in posizione apicale" e dei propri dipendenti e collaboratori. Al predetto Modello Organizzativo si rimanda anche per quanto concerne i reati presupposto del Decreto.

San Leo 2000 S.r.l. si impegna a portare il Codice Etico a conoscenza di tutti i destinatari sia interni che esterni alla Società attivando gli opportuni canali di comunicazione.

San Leo 2000 S.r.l. si impegna altresì affinché i contenuti del Codice Etico trovino nelle attività aziendali completa e fattiva applicazione.

2. Ambito di applicazione

Il Codice Etico è vincolante, senza alcuna eccezione, per tutti gli esponenti aziendali (Amministratore ,soci e personale dipendente), e per tutti i collaboratori esterni (consulenti, ecc.) di San Leo 2000 S.r.l., che costituiscono, quindi, i destinatari del presente Codice Etico. Una condotta in linea con i principi contenuti nel Codice Etico viene richiesta anche ai fornitori, ai partner d'affari, nonché a tutti coloro che, direttamente o indirettamente, intrattengono rapporti di qualsiasi genere con San Leo 2000 S.r.l..

3. La Mission

La società San Leo 2000 S.r.l. *ha per mission l'attività di produzione **dei servizi pubblici per la cultura, il turismo, lo sport e il tempo libero** per il perseguimento delle finalità istituzionali dell'ente ,con l'obiettivo di diventare punto di riferimento del territorio del Montefeltro per l'attività culturale e del turismo.*

4. Rapporti interni

4.1. Rapporti con i dipendenti

Il personale è assunto con regolare contratto di lavoro. In nessun caso è tollerata una forma di rapporto irregolare. Il personale alle dipendenze di San Leo 2000 S.r.l. costituisce un fattore fondamentale per il successo della Società. Per tale motivo San Leo 2000 S.r.l. tutela e promuove il valore delle proprie risorse umane, al fine di conservare e sviluppare il patrimonio di competenze professionali possedute da ciascun collaboratore, facendo in modo che le capacità e le legittime aspirazioni dei singoli trovino piena realizzazione nel raggiungimento degli obiettivi aziendali.

San Leo 2000 S.r.l. si impegna ad offrire pari opportunità di lavoro a tutti i dipendenti sulla base delle qualifiche professionali e delle capacità di rendimento, senza alcuna discriminazione. Da ciò consegue che:

San Leo 2000 S.r.l., seleziona, assume, retribuisce e gestisce i propri dipendenti in base a criteri di merito e di competenza, senza alcuna discriminazione politica, sindacale, religiosa, razziale, di lingua e di sesso, nel rispetto di tutte le leggi, dei contratti di lavoro, dei regolamenti e delle direttive in vigore; nella creazione e gestione dei rapporti contrattuali con i dipendenti, San Leo 2000 S.r.l. assicura che, nelle relazioni gerarchiche così createsi, il potere di direzione sia esercitato con equità e correttezza, evitando ogni abuso; il sistema premiante e il sistema delle carriere aziendali sono basati sulle competenze e le capacità dei dipendenti e sui risultati conseguiti nell'espletamento della propria attività lavorativa;

San Leo 2000 S.r.l. garantisce l'integrità fisica e morale dei suoi dipendenti e collaboratori, assicurando condizioni di lavoro rispettose della loro dignità personale e conformi alle normative ambientali di legge;

San Leo 2000 S.r.l. tutela altresì la privacy dei propri dipendenti, secondo le norme vigenti in materia, impegnandosi a non comunicare né diffondere, fatti salvi gli obblighi di legge, i relativi dati personali senza previo consenso dell'interessato. Il personale dipendente deve osservare le seguenti regole:

- Deve essere evitata ogni situazione o attività che contrasti con il corretto adempimento dei propri compiti o che possa condurre a conflitti di interesse con l'azienda o che possa interferire con la capacità di assumere decisioni imparziali, nel migliore interesse di San Leo 2000 S.r.l.;

- Ogni dipendente deve rispettare e salvaguardare i beni di proprietà di San Leo 2000 S.r.l. nonché impedirne l'uso fraudolento o improprio. L'utilizzo dei beni della Società da parte dei dipendenti deve essere funzionale ed esclusivo allo svolgimento delle attività aziendali o agli scopi autorizzati dalle funzioni interne preposte; ogni dipendente deve operare conformemente a quanto previsto dalle politiche di sicurezza aziendali, al fine di non compromettere la funzionalità e la protezione dei sistemi informatici e non;
- Deve essere evitata qualsiasi attività che contrasti con il corretto adempimento dei propri compiti o che possa nuocere agli interessi, alla reputazione e all'immagine della Società;
- Ogni dipendente è tenuto a mantenere riservate le informazioni apprese nell'esercizio delle proprie funzioni in conformità alla legge, e alle regole aziendali, in particolare è tenuto a:
 - Acquisire e trattare solo i dati necessari e opportuni per lo svolgimento dei compiti affidatigli;
 - Acquisire e trattare i dati stessi solo all'interno di specifiche procedure;
 - Conservare i dati stessi in modo che venga impedito che altri non autorizzati ne prendano conoscenza;
 - Comunicare i dati stessi nell'ambito di procedure prefissate e/o su esplicita autorizzazione dei superiori;
 - Assicursi che non sussistano vincoli alla divulgabilità delle informazioni, con particolare riferimento a quelle riguardanti i terzi collegati alla Società da un rapporto di qualsiasi natura;
 - Non utilizzare, a proprio beneficio, o a divulgare a terzi, notizie e informazioni riservate di cui sia venuto a conoscenza nello svolgimento della propria attività lavorativa;
 - Osservare tali obblighi anche dopo la cessazione del suo rapporto di lavoro;
- Ogni dipendente, in assenza delle necessarie autorizzazioni, è tenuto a:
 - Astenersi dal compiere operazioni che impattano sul business aziendale, in caso di legami personali e/o interessi di ogni genere con gli interlocutori di San Leo 2000 S.r.l., deferendo la decisione in materia al proprio superiore gerarchico;
 - Dare comunicazione preventiva in caso di possibile accettazione di nomine e incarichi in altre organizzazioni, in concorrenza con l'attività svolta in San Leo 2000 S.r.l.;
 - Evitare il ricorso ad un linguaggio di basso livello e commenti inappropriati che possano recare offesa alla persona;
 - Ogni dipendente deve collaborare a creare un clima ambientale in cui tutti i colleghi si sentano bene accettati ed incoraggiati al raggiungimento dei propri obiettivi.

Le disposizioni di cui ai punti precedenti sono estese anche ai collaboratori esterni di San Leo 2000 S.r.l..

5. Rapporti esterni

L'amministratore unico, i soci ed il personale devono tenere un comportamento improntato alla massima correttezza ed integrità in tutti i rapporti con persone ed enti esterni all'azienda.

Non sono ammesse in alcun modo l'offerta o la ricezione di regali, doni, denaro, omaggi e altre utilità verso e da chiunque abbia o miri ad avere rapporti di affari con la Società, salvo quelli di valore modesto e puramente simbolico.

5.1. Rapporti con stakeholder

In adesione al presente Codice Etico, San Leo 2000 S.r.l. manifesta una costante sensibilità e tensione al soddisfacimento dei bisogni dei propri stakeholder, impegnandosi sempre ad offrire ai stakeholder servizi di elevato standard qualitativo e ad un prezzo competitivo.

La professionalità, la competenza, la disponibilità, la rapidità di risposta, la correttezza, la trasparenza e la cortesia sono i principi guida della relazione tra San Leo 2000 S.r.l. e i suoi stakeholder.

San Leo 2000 S.r.l. si astiene in ogni caso dal compiere o tollerare pratiche di corruzione, favori illegittimi, comportamenti collusivi, sollecitazioni, dirette o attraverso terzi, di vantaggi personali di qualsiasi genere, indipendentemente dall'importanza dell'affare trattato. La relazione con i clienti è altresì improntata al reciproco rispetto dei principi etici.

San Leo 2000 S.r.l. è tenuta a garantire la riservatezza, la sicurezza e la protezione delle informazioni in proprio possesso non divulgando dati economici e di altro genere che riguardano i stakeholder, fatti salvi gli obblighi di legge. In particolare, tutti i dipendenti e collaboratori coinvolti nel processo, in ogni sua fase, devono attenersi alle procedure aziendali in tema di gestione della sicurezza delle informazioni. Nei rapporti con la committenza la Società assicura correttezza e chiarezza nelle trattative commerciali e nell'assunzione dei vincoli contrattuali, nonché il fedele e diligente adempimento degli stessi. Nei rapporti con gli stakeholder tutti i collaboratori sono tenuti ad evitare le situazioni in cui possono manifestare conflitti di interesse e ad astenersi dall'avvantaggiarsi personalmente di opportunità di affari di cui sono venuti a conoscenza nel corso dello svolgimento delle proprie funzioni. Può determinare conflitto di interessi l'accettazione di denaro o favori da persone o aziende che sono o intendono entrare in rapporti di affari con San Leo 2000 S.r.l.. E' fatto altresì divieto particolare di:

- Distribuire omaggi e regali al di fuori di quanto previsto dalla prassi aziendale e dal presente Codice Etico;
- Riconoscere compensi in favore di collaboratori esterni che non trovino adeguata giustificazione ;
- Giustificare in relazione al tipo di incarico da svolgere e alla prassi vigente in ambito locale.

La Società inoltre – nel rispetto del presente Codice Etico, di policy e di procedure interne – valuta attentamente la congruità e l'eseguibilità delle prestazioni richieste, con particolare riguardo alle condizioni normative, tecniche ed economiche, facendo rilevare tempestivamente, ove possibile, le eventuali anomalie che possano compromettere la qualità della prestazione resa, in rapporto alle prestazioni attese dai fornitori.

5.2. Rapporti con i fornitori

In adesione al presente Codice Etico, i medesimi principi che vengono applicati alle relazioni intrattenute con i clienti devono caratterizzare i rapporti commerciali attivati da San Leo 2000 S.r.l. con i propri fornitori.

Le politiche di acquisto di beni e servizi di San Leo 2000 S.r.l. hanno come obiettivo quello di assicurare efficaci ed efficienti processi di approvvigionamento e di controllo dei prodotti approvvigionati attraverso procedure snelle atte ad assicurare il soddisfacimento dei requisiti dell'azienda ed in grado di fare ottenere a San Leo 2000 S.r.l. il massimo vantaggio competitivo (ricerca del miglior rapporto qualità/prezzo per ciascuna fornitura). L'economicità e la profittabilità sono perseguite nel rispetto di principi etici che vietano di conseguire il massimo vantaggio competitivo usando fornitori che non siano in linea con gli stessi principi dichiarati da San Leo 2000 S.r.l.. Inoltre i comportamenti dei fornitori devono essere ispirati al Codice Etico vigente, che viene portato a loro conoscenza all'atto della stipula dei contratti.

5.3. Rapporti con la Pubblica Amministrazione

In adesione al presente Codice Etico, come già dichiarato nell'ambito dei rapporti tra San Leo 2000 S.r.l. ed i suoi stakeholder, anche nei rapporti con la Pubblica Amministrazione tutti i collaboratori sono tenuti ad evitare le situazioni in cui possono manifestare conflitti di interesse e ad astenersi dall'avvantaggiarsi personalmente di opportunità di affari di cui sono venuti a conoscenza nel corso dello svolgimento delle proprie funzioni.

Possono determinare conflitto di interessi, in aggiunta a quanto previsto nei rapporti con tutti gli altri Clienti, le seguenti situazioni:

- Svolgere una funzione di vertice (amministratore delegato, consigliere, responsabile di funzione) e avere interessi economici con stakeholder e fornitori della Pubblica Amministrazione (possessione di azioni, incarichi professionali, ecc.);
- Curare i rapporti con Enti della Pubblica Amministrazione per conto di San Leo 2000 S.r.l., eccedendo il mandato conferito. Nel partecipare a gare e a procedure competitive in genere per l'aggiudicazione di appalti, in Italia e all'estero e nel corso delle attività per la gestione dei bandi di gara o studi di fattibilità di offerte complesse, o in caso di partecipazione a raggruppamenti temporanei di impresa, si applicano i principi di condotta e le regole di riservatezza previsti per tutti gli altri Clienti.

Inoltre, in aggiunta a quanto previsto per tutti gli altri Clienti di San Leo 2000 S.r.l., è fatto divieto particolare di:

- Effettuare elargizioni in denaro a pubblici funzionari;

- Accordare altri vantaggi di qualsiasi natura (quali ad esempio promesse di assunzione) in favore di rappresentanti della Pubblica Amministrazione che possano determinare o indurre vantaggi per l'Azienda;
- Presentare dichiarazioni non veritiere a organismi pubblici nazionali o comunitari al fine di conseguire erogazioni pubbliche, contributi o finanziamenti agevolati;
- Destinare somme ricevute da organismi pubblici nazionali o comunitari a titolo di erogazioni, contributi o finanziamenti per scopi diversi da quelli cui erano destinati;
- Condizionare indebitamente persone che rivestano il ruolo di testimoni in processi civili, penali, amministrativi e tributari.

5.4. Rapporti con le Istituzioni e le Autorità competenti

San Leo 2000 S.r.l. collabora con le Autorità, dando piena e scrupolosa osservanza alle loro disposizioni, assicurando pieno accesso alle informazioni richieste dagli organi di regolazione nelle loro funzioni ispettive e ampia collaborazione nel corso delle procedure istruttorie. Per garantire la massima trasparenza, San Leo 2000 S.r.l. si impegna a non trovarsi con dipendenti di qualsiasi Autorità e loro familiari in situazioni di conflitto di interessi.

5.5. Rapporti con l'Autorità Giudiziaria

La Società sta in giudizio nella persona dei suoi legali rappresentanti, che la rappresentano con lealtà e trasparenza, avvalendosi di legali competenti e di specchiata onestà deontologica. In nessun modo, l'importanza della causa potrà giustificare l'esercizio diretto o indiretto di indebite pressioni (in qualsiasi forma esercitate o tentate) volte ad indurre l'Autorità giurisdizionale a favorire la Società nella decisione della vertenza. Altresì in nessun modo la Società dovrà indurre i propri dipendenti, collaboratori, partners, a non rendere dichiarazioni o rendere dichiarazioni mendaci all'autorità giudiziaria.

5.6. Rapporti con i partiti, i sindacati e le altre associazioni

San Leo 2000 S.r.l. non finanzia i partiti, i loro rappresentanti o candidati, in Italia e all'estero. San Leo 2000 S.r.l. può comunque aderire alle richieste di contributi limitatamente alle proposte provenienti da Enti e associazioni dichiaratamente senza fini di lucro e con regolari statuti e atti costitutivi, che siano di elevato valore culturale o benefico e che coinvolgano un elevato numero di cittadini, o abbiano comunque un'ampia ricaduta sul territorio o nel settore nel quale opera la Società.

Nell'erogazione di tali liberalità San Leo 2000 S.r.l. presta comunque attenzione verso ogni possibile conflitto di interessi di ordine personale o aziendale.

5.7. Rapporti con gli organi di informazione

Le comunicazioni di San Leo 2000 S.r.l. verso l'ambiente esterno devono essere veritiere, chiare, trasparenti, non ambigue o strumentali; esse devono essere coerenti, omogenee ed accurate, conformi alle politiche e ai programmi aziendali.

Nei casi di partecipazione a convegni e congressi, di redazione di articoli e pubblicazioni in genere, così come di partecipazioni a pubblici interventi, le informazioni fornite relativamente alle attività, risultati, posizioni e strategie di San Leo 2000 S.r.l. verranno divulgate nel rispetto delle procedure stabilite per il trattamento delle informazioni riservate.

5.8. Sistema di governo societario

L'organo Amministrativo della società è costituito, di norma, da un Amministratore Unico. L'assemblea dei soci può disporre che la società sia amministrata da un consiglio di amministrazione composto da tre o cinque membri, ai sensi dell'art.11 comma 3 del d.lgs 175/2016 Testo Unico in materia di società a partecipazione pubblica. Tale sistema è orientato alla massimizzazione del valore per i soci, al controllo analogo e alla prevenzione dei rischi d'impresa, alla trasparenza nei confronti del mercato, al contemperamento degli interessi legittimi di tutti gli stakeholder. Esso inoltre è rivolto ad assicurare la massima collaborazione tra le sue componenti attraverso un contemperamento armonico dei diversi ruoli di gestione, di indirizzo e di controllo.

6. Segnalazioni di violazioni

I destinatari del presente Codice Etico sono tenuti ad informare tempestivamente l'Organismo di Vigilanza D. Lgs. 231 quando vengano a conoscenza di violazioni anche solo potenziali del presente Codice

In ogni caso, la Società si impegna, anche con la collaborazione dell'Organismo di Vigilanza, affinché coloro che hanno effettuato le segnalazioni non siano oggetto di ritorsioni, discriminazioni o, comunque, penalizzazioni, assicurando, quindi, la adeguata riservatezza di tali soggetti (salvo la ricorrenza di eventuali obblighi di Legge che impongano diversamente).